

PROGRAMA **ELECTORAL**
Dr. Marcos Paulino Huertas



AVANZA SER

Reumatólogo

El postularse como candidato a presidir la Sociedad Española de Reumatología (SER), supone una gran responsabilidad y un desafío apasionante. Desde que empecé mi residencia, el haber trabajado más de 20 años en la consulta pública y privada, me ha dado una visión panorámica de cuáles son los problemas y prioridades, en el día a día, de los reumatólogos.

Además, durante los 4 años en los que he formado parte de la Junta Directiva de la SER, he podido valorar el trabajo desarrollado por las diferentes comisiones, el funcionamiento de los grupos de trabajo, la labor de coordinación de los presidentes y la importancia de saber rodearte de un equipo con el mismo objetivo, bien formado, comprometido, entusiasta, con espíritu de servicio al socio y al enfermo reumatológico.

Nuestra Sociedad científica gracias a la labor de las sucesivas juntas directiva y de todos los socios, es un ejemplo de organización altamente profesionalizada y bien es-

tructurada. Junto al trabajo del personal de las Unidades de Gestión e Investigación, se ha llegado a cotas de excelencia, que son referentes para otras Sociedades.

La SER tiene como misión, garantizar la mejor atención posible al paciente reumatológico, fomentado, para ello, la formación, la docencia e investigación entre sus socios. Además, está obligada a mejorar el conocimiento y visibilidad de las enfermedades reumáticas en la sociedad, influyendo en todas aquellas instituciones que toman decisiones estratégicas, relacionadas con ellas.

Creemos que la **SER** debe implicarse en los conflictos y dificultades que sufren los reumatólogos, con vistas a mejorar sus condiciones laborales y trabajar por su independencia, dignidad y derechos.

Para este programa electoral, hemos analizado diferentes áreas de interés y en qué podríamos mejorar de cara al futuro.

“FACILITAR LA ENTRADA DE NUEVOS TALENTOS”.

LA NECESIDAD DE INTEGRAR.

- + Gracias a muchos compañeros que han desarrollado una trayectoria brillante, hemos podido aprender y crecer como reumatólogos, aprovechando sus conocimientos y experiencias, a lo largo de estos años. Junto a su necesaria presencia en el futuro, existe la necesidad de incorporar a nuestra inagotable cantera, compañeros jóvenes o no tan jóvenes, pero menos habituales, con nuevas ideas, con ganas de participar y aportar proyectos y experiencias.
- + Proponemos la creación de un registro, donde los socios se puedan apuntar en una o varias áreas de interés para que la SER, a la hora de buscar candidatos a ponencias, estudios o proyectos relacionados con esas áreas, pueda elegir entre los socios incorporados. Sería una manera de ampliar la participación en este tipo de iniciativas, más allá de las vías habituales.
- + Nuestro colectivo es muy heterogéneo y cada vez más numeroso. Dentro de los 1300 reumatólogos y 1950 socios, existen distintos perfiles que deben estar convenientemente representados en la SER. Los jóvenes y los seniors, los que ejercen en la pública y/o la privada, el reumatólogo que trabaja en un gran o pequeño hospital, el que lo hace en solitario o en pequeños centros, los que realizan una actividad predominantemente asistencial y aquellos más vinculados con la docencia e investigación. La SER debe saber rodearse de talento, esté donde esté.
- + La SER es un organismo vivo que necesita renovarse para seguir siendo lo que es, una casa común, patrimonio de todos por igual.

“SENTIR LA SER COMO ALGO PROPIO”.

FORTALECER EL INTERÉS DEL SOCIO.

+ Pese a los esfuerzos que se han realizado, para que el socio perciba a la SER como la casa común de todos los reumatólogos, se detecta un creciente desinterés, palpable en la falta de candidatos, baja participación en las asambleas, elecciones o encuestas de opinión.

+ Sin duda, el papel de nuestra Sociedad como proveedora de conocimiento y formación, es inmejorable, pero **debemos acercarnos más y mejor al socio. Facilitar los canales de comunicación, tener una actitud proactiva consultando al socio por sus necesidades y problemas**, informando de qué herramientas disponemos para mejorar su situación laboral e indagar en qué debemos esforzarnos, **para que la SER sea mucho más que una Sociedad científica**, de forma que evolucione a una organización implicada y entregada en facilitar y mejorar el trabajo del profesional a todos los niveles.

+ La SER debe conocer el día a día de los reumatólogos. La presión asistencial, los conflictos con otras especialidades o con gestores, la existencia de contratos precarios, temporales o eventuales, el retraso en la convocatoria de las OPES/oposiciones, el número de plazas ofertadas y sus métodos de evaluación, los problemas de la residencia... para ello reforzaremos la figura del de-

fensor del socio, de la oficina de mediación, de los servicios jurídicos de la SER o las consultorías clínicas.

+ Para conocer, de primera mano, las áreas de salud más tensionadas, desarrollaríamos mapas de estrés asistencial y conflictividad laboral, identificando aquellas zonas que sufren hiperderivación, con mayor carga laboral por número de habitantes/número de reumatólogos, así como centros donde los reumatólogos tengan problemas serios para desarrollar su trabajo. Una vez localizadas, brindaríamos a los responsables de los Servicios, Secciones y Unidades, todos los recursos y ayudas, por parte de la SER, para buscar soluciones y ser intermediarios con las Gerencias de Atención primaria, especializada y Consejerías.

+ **Todo ello, en coordinación con las Sociedades Autonómicas, interlocutor necesario, del que iríamos de la mano, para trabajar de forma más eficaz.**

La Reumatología es la especialidad médica, por excelencia, de las enfermedades musculoesqueléticas y autoinmunes sistémicas.

Los datos del estudio EPI-SER (2016) nos indican que, en nuestro país, existen 11 millones de personas con una enfermedad reumática, las cuales son la primera causa de incapacidad permanente y la cuarta de baja temporal.

El deterioro de la calidad de vida para estas personas y los ingentes costes directos e indirectos generados, llevan a las enfermedades reumáticas a ser un objetivo prioritario para las políticas sanitarias y económicas de cualquier país avanzado.

Pese a ello, la Reumatología sigue sin considerarse una especialidad prioritaria para las autoridades y un amplio sector de la po-

blación no sabe que existe un especialista llamado reumatólogo, ni qué es lo que hacemos.

Durante los últimos años, hemos lanzado campañas informativas a pie de calle, en internet, redes sociales, medios de comunicación, con notable éxito, pero aún se echa en falta una presencia continuada y de alto impacto.

Proponemos diseñar una campaña de información general sobre la Reumatología, en televisión y radio, que dé a conocer quiénes somos, qué patologías tratamos y por qué nos diferenciamos de otras especialidades con las que poco a nada tenemos que ver.

En un segundo término, buscaríamos los canales adecuados para que nuestros portavoces, previo proceso para manejar

información homogénea y fiable, tengan una presencia habitual en programas de salud y generalistas en radio, televisión y medios online.

Estratégico es saber buscar a los interlocutores de la sociedad civil, instituciones público-privadas, partidos políticos y autoridades, para aumentar nuestra influencia y presencia institucional, con el objetivo de ganar espacios para nuestra especialidad.

Colaborar en la puesta en marcha del Plan Estratégico Nacional en Enfermedades Musculoesqueléticas y relanzar iniciativas, como conseguir la aprobación legislativa de la declaración del Año de las Enfermedades Reumáticas, son puntos para desarrollar en el futuro.

“¿REUMA QUÉ?”.

POTENCIAR LA IMAGEN INSTITUCIONAL DE LA SER Y DAR A CONOCER A LA REUMATOLOGÍA DE FORMA GLOBAL.

“CUENTA CONMIGO”.

LA SER, MUCHO MÁS QUE UNA SOCIEDAD CIENTÍFICA

- + **Estamos orgullosos del funcionamiento de la SER. Pocas sociedades científicas tienen un nivel tan alto como la nuestra.** Pero, dentro del capítulo de Responsabilidad Social Corporativa (RSC), la SER puede abarcar otros aspectos y ámbitos poco explorados, que serían, a nuestro juicio, muy bien recibidos por el socio, el paciente reumático y la población en general.
- + En ocasiones, una enfermedad o un accidente, puede apartar de forma brusca, a un compañero de su profesión y, por tanto, de su modo y medio de vida. En esos pocos, pero dramáticos casos, la incapacidad permanente, además del sufrimiento físico y psicológico, lleva aparejada un quebranto económico de primer orden (pasaría a recibir entre el 55 % y el 100% de su base de cotización, ni siquiera de su sueldo).
- + Promoveremos la creación de un Fondo Social SER, para colaborar con una cantidad económica razonable, mensual, al socio enfermo, tras cumplir unos requisitos básicos, durante los primeros 2 años de incapacidad.

- + Mantendremos e intensificaremos nuestras relaciones con las asociaciones de pacientes, con la vista de colaborar con ellas y acompañarlas en proyectos de interés. Les ayudaremos a fomentar el asociacionismo entre los pacientes reumáticos, que tantas ventajas ofrece al enfermo crónico y cubre carencias asistenciales no cubiertas. Mejoraremos los contenidos y publicaremos Inforeuma.com, para que se convierta en la página web de referencia para el paciente reumático y los medios de comunicación.
- + Continuaremos con nuestras actividades del campamento de verano o la iniciativa Reumachef, para niños y jóvenes con enfermedades reumáticas. Tendremos una actitud proactiva, a la hora de colaborar con iniciativas de la sociedad civil respecto a salud pública, calidad de vida, medio ambiente y derechos de colectivos necesitados.

“LO QUE FUNCIONA, NO SE TOCA”, O EN TODO CASO SE POTENCIA.

FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y DOCENCIA.

5.1

Nadie duda que la SER ha alcanzado cotas difícilmente superables a la hora de brindar una formación de alta calidad a sus socios. Fomenta la docencia e investigación, la producción científica y el lanzamiento y coordinación de proyectos.

Si de algo estamos orgullosos los reumatólogos respecto a la SER, es de la **magnífica oferta formativa que nos ofrece, oferta que crece año tras año**. Pocas sociedades científicas facilitan a sus socios, tantas posibilidades de actualizar y mejorar su conocimiento.

Un hito formativo de nuestra Sociedad ha sido **el Máster de enfermedades reumáticas mediadas por el sistema inmune, que seguirá siendo piedra angular de la SER**, por la importancia de estas enfermedades para la Reumatología y la necesidad de adquirir habilidades y conocimientos, para ser reconocidos como los especialistas de referencia en esta área.

Tampoco podemos olvidar el gran volumen de pacientes que atendemos con pa-

tología de columna, partes blandas, metabólica, degenerativa o con dolor crónico. **Potenciar la formación e investigación en estos campos, es importante**, aunque no tengamos apoyo de la industria farmacéutica. Debemos procurar la mejor atención a todos nuestros enfermos, sean cuales sean sus patologías, independientemente de su diagnóstico y ayudas externas.

El calendario formativo de la SER es muy extenso, de manera que, en ocasiones, coinciden cursos en la misma fecha. Proponemos evaluar con los socios, adecuar la oferta a la demanda, y calibrar, mediante encuestas de valoración, qué cursos deben mantenerse y cuales modificar por otros más novedosos o que traten temas de interés creciente.

Una opción para acercar la SER al socio y a la población, es **descentralizar el lugar donde suelen tener lugar los cursos**, para que se celebren en localidades menos habituales, pero bien comunicadas, llevando la Reumatología y su conocimiento, por toda la geografía española.

FORMACIÓN

Así daríamos **visibilidad a hospitales y centros más pequeños**, brindando una publicidad y apoyo importantes a los reumatólogos de toda España.

Por otro lado, nuestros congresos y simposios son un polo de desarrollo científico y punto de encuentro social para todos nosotros. En su organización, modélica desde el punto de vista de gestión logística y económica, prima la búsqueda de la excelencia, en la confección de comités, mesas, ponencias, talleres y tertulias. Todo ello sobre la base de los principios de transparencia e integridad, potenciando la innovación y la participación de todos aquellos que quieran aportar y compartir su experiencia.

Promoveremos una **reestructuración de los programas, para condensar o sintetizar contenidos, sin que con ello se produzca un descenso de la calidad, con el objetivo de hacerlos más manejables, menos extensos y así facilitar la asistencia a todos los socios interesados**.

5.2

El trabajo de la Unidad de Investigación (UIFER) es un orgullo para todos. El nivel que han desarrollado a la hora de impulsar, junto a los grupos de trabajo correspondientes, los proyectos de la SER, las guías de práctica clínica, las recomendaciones o las revisiones sistemáticas, han sido motivo de grandes y numerosos elogios. Todos los reumatólogos nos beneficiamos de ello en nuestra práctica clínica diaria y, en definitiva, lo más importante, se benefician nuestros enfermos. Con ello mejoramos la calidad asistencial de nuestros pacientes que es nuestro objetivo fundamental.

Si queremos que la UIFER mantenga este nivel de calidad y eficacia, debemos centrarnos en proyectos de investigación estratégicos, de alto impacto y repercusión socio sanitaria, evitando la dispersión de recursos y tiempo en trabajos de menor interés o transcendencia. Y esperamos que esos proyectos aumenten, con el ambicioso Curso de Especialista Universitario en Metodología de la Investigación, de re-

INVESTIGACIÓN

ciente creación, que consolidaremos en el futuro.

Durante los últimos años, las becas, ayudas y facilidades para desarrollar la investigación o para completar la formación con estancias nacionales y en centros de referencia extranjeros, se han multiplicado, lo que habla mucho y muy bien de la labor de las juntas directivas anteriores. La rotación por la Unidad de Investigación es ya un clásico, que acerca la forma de trabajar de la UIFER al socio que desee conocerla mejor y ampliar conocimientos en el campo de la investigación.

Aumentemos la dotación en becas, rotaciones, premios para facilitar la formación de grandes profesionales y contribuir a alcanzar la excelencia en nuestra especialidad.

Todo ello, con criterios de transparencia, integridad e igualdad de oportunidades para todos nuestros socios.

5.3

DOCENCIA

Durante los últimos años, se ha hecho un gran esfuerzo en dotar a la Universidad de reumatólogos docentes, que brinden una enseñanza de la Reumatología homogénea y de calidad.

El Plan Docente de Reumatología, con su campus virtual y la escuela de profesorado han marcado un antes y un después, en este campo. Hemos sido la primera Sociedad científica que ha desarrollado una plataforma que facilita la tarea docente del profesor y la adquisición de competencias por parte del alumno, al seguir las directrices del Espacio Europeo de Educación Superior. Es necesario continuar en la misma línea y difundir estas iniciativas de gran interés estratégico para nuestra especialidad.

Desde la SER se facilitan las solicitudes ANECA para optar a profesor titular, catedrático o profesor contratado doctor y la realización de tesis doctorales, mediante diversas ayudas, que debemos reforzar.

Es nuestra obligación seguir por esta senda, sin restar esfuerzos ni recursos, para consolidar todos los logros alcanzados y aspirar a que más compañeros sean profesores y catedráticos.

Los reumatólogos debemos ser los encargados de dar las clases de las patologías de nuestra especialidad.

“LA FUERZA DE LA REUMATOLOGÍA”.

POR LA FORMACIÓN DE SERVICIOS INDEPENDIENTES Y SECCIONES AUTÓNOMAS.

Tras más de 70 años de recorrido de nuestra especialidad, es imperativo fomentar la creación de Servicios de Reumatología en los hospitales de tamaño grande/medio y de Secciones con la en los más pequeños.

Esto se conseguiría aumentando el conocimiento y la importancia de la Reumatología en la población general, medios de comunicación, entre nuestros compañeros de otras especialidades y en las autoridades con capacidad de decisión e influencia en política sanitaria.

La SER facilitaría con medios y recursos los pasos necesarios para ello, en coordinación con las Sociedades Autonómicas correspondientes.

Apojaríamos la realización de sesiones online interhospitalarias, a nivel provincial, autonómico o nacional, tal como ya se está llevando a cabo en diferentes comunidades. Sería un medio de dar visibilidad a secciones o unidades más pequeñas y generar vínculos y proyectos compartidos.

La Reumatología es lo que es, por la gran variedad de patologías y el alto número de enfermos que atendemos. Dentro de ellas, las ERAS, son clave, por su complejidad, potencial gravedad y necesidad de una atención prioritaria.

Los reumatólogos llevamos años formándonos y preparándonos para ofrecer la mejor atención posible a este tipo de pacientes. Hemos desarrollado programas formativos, grupos de trabajo y eventos específicos para que no haya duda de una cosa, somos los especialistas de referencia. La SER debe de dejar clara su postura en la defensa de este concepto, de nuestra competencia y capacidad.

Eso no quita que creamos en la colaboración con otras especialidades, porque redundará en un

mejor cuidado y pronóstico para nuestros pacientes. Potenciar y estrechar lazos con Digestivo, Dermatología, Geriátrica, Ginecología, Neumología, Oftalmología u Oncología mediante consultas multidisciplinares o con la elaboración de guías conjuntas y consensos, nos ayudará en dar una atención integral y completa.

La mejora de la comunicación y protocolos con Traumatología y Rehabilitación evitará la duplicidad de consultas de nuestros pacientes, por la misma patología, con el objetivo de disminuir costes y aumentar la eficacia.

Estratégico es buscar la alianza con la Atención Primaria. Establecer proyectos de colaboración, apoyo y comunicación pues, son ellos la clave del buen funcionamiento de nuestro sistema sanitario.

“SOMOS LOS ESPECIALISTAS DE LAS ENFERMEDADES REUMÁTICAS AUTOINMUNES SISTÉMICAS /ERAS”.

”PERO NO NOS OLVIDEMOS DE LA PATOLOGÍA DEGENERATIVA, METABÓLICA, DE COLUMNA, PARTES BLANDAS Y DOLOR CRÓNICO”

- + Son muchos los pacientes con estas patologías que, si bien en ocasiones son tratados por atención primaria, en un número no desdeñable de casos son remitidos a nuestras consultas. Estamos obligados a conocer, diagnosticar y tratar, de la forma más adecuada y efectiva, aquellas situaciones no quirúrgicas, para ofrecer una asistencia de la máxima calidad.
- + Potenciar la formación e investigación en este campo, debe ser también prioritario, aunque tengamos que sufragarlas con fondos propios. Hay que procurar la mejor atención a todos nuestros enfermos, pese a que en ocasiones no dispongamos de terapias tan efectivas como desearíamos. Residentes y adjuntos, deben estar bien preparados para resolver o ayudar eficazmente a este numerosísimo grupo de enfermos reumáticos.
- + No podemos minimizar la importancia de este tipo de enfermedades, por su volumen y consecuencias sociosanitarias de primer orden.

“NOS ESTAMOS QUEDANDO SIN REUMATÓLOGOS”.

UN FUTURO DE JUBILACIONES NO CUBIERTAS.

+ Se calcula que, en los próximos 10 años, el 40% de los médicos se van a jubilar y de ellos una proporción no desdeñable son reumatólogos. Cada año se licencian 7000 médicos en las facultades españolas y se jubilan 9000.

En pocos años, el déficit será importante lo que supone una situación muy preocupante puesto que puede favorecer el deterioro de nuestro Sistema Nacional de Salud, tanto a nivel público como privado.

+ En el momento actual, en gran parte del territorio nacional nos encontramos en una situación en la que no se cubre toda la oferta que surge en la reumatología, por diversas causas por falta de reumatólogos jóvenes, por precariedad de contratos, poco atractivo geográfico o por aumento de jubilaciones.

+ La SER podría estimular a los reumatólogos que cubrieran estas plazas, la denominada “Reumatología vaciada”, con incentivos y ventajas, en un período inicial, de carácter formativo y económico con vistas a evitar la desaparición de la reumatología en esas zonas y, lo que es peor, que su puesto sea ocupado por otros especialistas.

+ Trabajaríamos con la Comisión Nacional de la Especialidad, con el ministerio y las consejerías, para potenciar el desarrollo de hospitales con acreditación docente, para aumentar el número de reumatólogos en formación.

“LIFTING SER”.

ABRIR LA SER A LOS JÓVENES.

En todas las campañas se menciona el hecho de que los jóvenes deben ser ayudados, valorados y tenidos en cuenta. Debemos ser sensibles a sus ideas, proyectos, necesidades y peticiones, lo cual en muchas ocasiones no se refleja con acciones concretas.

Proponemos considerar en todo momento, a los reumatólogos jóvenes, a través de la interlocución directa con ellos, de forma individual y a través de los grupos que los representan, pues de ellos depende el futuro de nuestra especialidad.

En este ámbito se incluirían las campañas de comunicación a estudiantes de medicina, acudiendo a las facultades a realizar jornadas y talleres prácticos incluso ofertando la posibilidad de facilitar la realización de proyectos

de fin de grado relacionados con nuestra especialidad. Todo ello con el fin de difundir nuestra especialidad y las ayudas y becas que concede la SER, favoreciendo su presencia en nuestros congresos.

Respecto a los residentes, además de potenciar el Curso de tutores y residentes, y las escuelas de la SER, nuestra intención es fomentar la creación de más plazas para MIR en nuestros cursos, Otra vía a explorar, es la creación de más tertulias, talleres y mesas, dirigidas a reumatólogos en formación, dentro de nuestros Congresos.

Es necesario cuidar y ayudar a los tutores de residentes proporcionándoles herramientas y materiales SER que les facilite su labor.

“GRAN RESERVA”.

RECUPE- RAR A LOS SENIORS

En muchas ocasiones, reumatólogos de primer nivel, de enorme valía y trayectoria, se ven olvidados de la noche a la mañana una vez alcanzada la jubilación. El ser jubilados no va ligado con su retiro de la reumatología, puesto que pueden seguir aportando mucho a nuestra sociedad.

¿Por qué no aprovechar a todos esos compañeros, que conocer mejor que nadie el “oficio”, para transmitir sus conocimientos, su experiencia e ideas? El senior que así lo desee, debe de seguir vinculado a la SER, sin percibir diferencias por el hecho de tener una edad determinada.

Se facilitará la presencia de los senior en nuestro Congreso, ampliando las becas de inscripción, transporte y alojamiento, hasta alcanzar la subvención del 100 % de las solicitudes.

Proponemos la creación de un consejo de “sabios”, formado por reumatólogos jubilados de prestigio, que ejerzan de asesores ante decisiones estratégicas de la SER.

Por otro lado, fomentaremos la figura del mentor senior, que guie a estudiantes, residentes y jóvenes reumatólogos, a la hora de realizar proyectos, iniciativas e incluso jornadas mixtas SENIOR/JOVREUM/MIR, para fundir lo mejor de cada generación.

Recuperaremos los premios Maestro de la Reumatología, simplificando sus categorías, para que todos podamos elegir y honrar a aquellos que nos han mostrado el camino, para atender bien a los pacientes con enfermedades reumáticas.

“EXPORTAR LA SER COMO MARCA DE CALIDAD”.

GANAR PESO EN EUROPA Y AMÉRICA.

- + Utilizaremos los recursos y medios disponibles para tener una mayor presencia de nuestra Reumatología en los foros internacionales. Aumentar la presencia de la SER en EULAR, es uno de nuestros objetivos.
- + Por otro lado, es muy importante mantener y potenciar la relación con otras Sociedades reumatológicas como las Iberoamericanas (PANLAR) la portuguesa e italiana entre otras con iniciativas conjuntas y colaboraciones, fomentando la presencia de la SER en sus Congresos y viceversa. Y por supuesto **no debemos descuidar nuestra presencia en la ACR**. Para ello la Comisión de Relaciones Externas se verá reforzada, adquiriendo más recursos y personal adscrito, con el fin de lanzar programas e iniciativas para ganar proyección internacional.
- + Incentivar y colaborar para que los reumatólogos españoles, formen parte de los grupos de trabajo, comités y órganos de decisión de EULAR, es obligatorio. Así como favorecer la incorporación de jóvenes a EMEUNET.

Unos 400 compañeros ejercen la medicina privada, de manera conjunta con la pública o de forma exclusiva. Muchos de ellos, sufren el oligopolio de las Compañías de seguros médicos (sin perder de vista a los Grupos Hospitalarios), amparadas en la ley Omnibus, de 2009, de libre competencia, que obliga al médico a negociar de forma individual y a no poder exigir unos baremos mínimos dignos (están congelados desde hace 30 años).

La SER es de las pocas **sociedades científicas que tiene un grupo de trabajo de especial interés en la reumatología privada (SERPA)** y que relaciona jornadas anuales a nivel nacional de medicina privada. Desde la SER promoveremos iniciativas, junto a otras Sociedades Científicas para conseguir mejorar los derechos laborales de los reumatólogos que ejercen en la medicina privada y continuaremos con la celebración de reuniones con la Dirección General de Seguros, como mediadora con las Aseguradoras.

Potenciaremos al Grupo SERPA con el fin de generar nuevas ideas, crear redes de investigación, registros y proyectos comunes.

Activaremos a los gabinetes jurídicos de la SER, para explorar posibilidades de impugnar la ley de libre competencia, favoreciendo la comunicación con la Organización Médico Colegial (OMC) y asociaciones de médicos privados (Unipromel).

“LA SER CON LA PRIVADA”.

POR UN TRATO JUSTO POR PARTE DE LAS COMPAÑÍAS.

“SERVICIO, SERVICIO, SERVICIO”.

TODO PARA EL SOCIO

En los últimos años, las cuentas y el patrimonio de la SER han aumentado de forma progresiva, debido a la diversificación de las fuentes de financiación, a la transparente y buena gestión de las Juntas anteriores y al control adecuado del gasto, con el fin de mantener la sostenibilidad económica.

Gracias a ello, la parte destinada a Servicios al socio es mayor y nuestro objetivo sin duda es mantenernos con la misma trayectoria.

Nuestra magnífica Biblioteca virtual Jaime Rotés Querol, nos permite el acceso a las mejores revistas de nuestra especialidad, de forma sencilla e intuitiva, lo que supone una ayuda de gran valor para nuestra formación. **Se llevarán a cabo análisis de revistas solicitadas por los socios, y se revisará la posibilidad de aumentar la el número de revistas disponibles.**

El Servicio de Traducción tiene cada vez más demanda y promueve las

publicaciones de nuestros socios. Debemos monitorizarlo, para valorar la aparición de estos artículos en revistas de nivel y evaluar cómo mejorar el servicio, para conseguir un mayor impacto científico.

Disponemos de un servicio de consultoría clínica con un amplio panel de expertos, la cual tenemos intención de potenciar, que nos ayudan a resolver dudas sobre manejo de situaciones y pacientes complejos.

La Bolsa de Trabajo actualiza las ofertas y demandas de empleo para reumatólogos, en la sanidad pública y privada, promoviendo un canal de información permanente y en tiempo real.

La SER seguirá cuidando de estos y otros Servicios para sus socios, siempre atentos a incorporar nuevos proyectos que nos ayuden en nuestra práctica diaria.

LA IMPORTANCIA DE LA ENFERMERÍA EN REUMATOLOGÍA”

- + El papel del personal de enfermería con formación específica en los Servicios, Secciones y Unidades de Reumatología es cada vez más importante. **El disponer de consulta de enfermería mejora el conocimiento por parte del paciente de su enfermedad, fomenta la educación sanitaria del enfermo, mejora la adherencia de los tratamientos y ayuda a detectar posibles efectos secundarios entre otros, todo lo cual influye positivamente en el mejor control de la enfermedad de nuestros pacientes y por tanto mejora la calidad de vida de las personas con enfermedades reumáticas.**
- + En ocasiones, resulta complejo convencer a las gerencias para que contraten enfermeras para Reumatología. **Desde la SER, llevaremos a cabo iniciativas para facilitar la incorporación y formación de personal de enfermería, con el objetivo de aumentar su presencia en los equipos de reumatología.**

CONCLUSIONES

Avanzar significa progresar, renovar, innovar, mejorar, integrar y actualizar, pero, sobre todo, significa **ATEN-
DER, ESCUCHAR Y COMPRENDER**. Nuestra intención es ponernos en vuestro lugar y trabajar con el fin de colaborar en todos los aspectos que necesitéis, en el día a día de la **REU-
MATOLOGÍA REAL**, porque **LA SER
SOIS TODOS VOSOTROS**.

Mi agradecimiento a **Raquel Almodóvar** (Fundación Hospital de Alcorcón), **Gema Bonilla** (Hospital la Paz, Madrid), **Noemí Garrido** (Hospital Virgen del Rocío, Sevilla), **Leticia del Olmo** (Hospital Nuestra Señora del Prado, Talavera), **David Castro** (Hospital General Ciudad Real), **Emma Beltrán** (Hospital del Mar, Barcelona), **Cristina Fernández Carballido** (Hospital San Juan, Alicante), **Natalia Mena** (Hospital Regional de Málaga), **Eva Galíndez** (Hospital de Basurto, Vizcaya), **Toni Juan** (Hospital Son Llätzer, Palma de Mallorca), **José Antonio Pinto Tasende** (Complejo Hospitalario Universitario, Coruña), **Paz Collado** (Hospital Severo Ochoa, Leganés), **Beatriz Yoldi** (Hospital Quirón Dexeus y el Pilar, Barcelona) y **Ricardo Blanco** (Hospital Marqués de Valdecilla, Santander).

A **Cristina, Jesús, Josep, Pere, Juan, José, Emilio, Cayo, Montse, Hilda, Lola, Paloma** y **tantos otros**, por sus buenos consejos.

Muchas gracias a todos.

Dr. Marcos Paulino Huertas